

傳基金草擬英脫歐撤離計劃

英國《星期日倫敦時報》引述基金界消息人士指出，數間總部於倫敦的大型基金公司正草擬計劃，一旦英國於2017年底公投結果落實脫離歐盟，該些公司可能要將數以萬億英鎊計的資產及數千個高薪職位撤離英國。

總部轉移盧森堡

根據來自基金公司的消息人士表示，按照歐盟規定，只有當基金公司的歐洲總部設立在歐盟成員國之內，才可以在歐盟銷售投資商品。

一旦英國投票結果是脫離歐盟，這些基金公司只能在倫敦內保留少量高級管理層，大部分人員都要重新調配，並可能把總部轉移至盧森堡、德國都柏林或者其他金融中心。

德銀設小組研究

一些環球大型銀行亦可能要削減在倫敦的人手，其中在英國有超過8000個員工的德銀已經成立工作小組研究脫歐的影響。

報道指出，英倫銀行已成立專案小組研究可能影響，英國財政部亦已知悉有關潛在風險。

金融業紛加薪兩成搶人
熟手中層渴市 業界練兵迎深港通

去年11月「滬港通」開通後，香港金融業變得興旺，搶人挖角潮急升溫。CFP屬會、香港財務策劃師學會（IFPHK）表示，「滬港通」開通後變得忙碌，香港僱

主仍保持觀望，以為只是忙一兩周就以現有員工「頂住先」；如今很快又有「深港通」，僱主醒悟到繁忙會是長期趨勢，開始增設職位，出高兩成薪金「撬人」情況

甚多，拉高了整體金融業的薪酬。

兼任IFPHK主席的富時指數亞洲區董事謝汝康及IFPHK行政總裁劉振輝上月接受本報專訪，對於去年下半年起證券業不斷收購合併及作業務擴展，謝汝康表示，行業最搶手是有5至8年經驗的中層人員，因2008年金融海嘯後金融機構短視，行業縮減培訓資源，令人才短缺，而中層人員未達管理層，人工不是太貴，但對證券業務卻最熟手，成為現時最搶手的人才。

「幾多應徵就請幾多」

劉振輝補充，銀行、保險及資產管理公司都說不夠人手，部分稱請不到人，「有幾多人應徵就請幾多人」，因為他們看到未來有幾年商機去擴張，內地高淨值客戶市場很大，真正需求有幾多很難估計。獨立股評人陳永陸上周也表示，證券界出現挖角跳槽潮，分析員職位也有很多空缺。

據政府統計處數據，去年第四季金融及保險活動平均薪金指數為177.7，按季增10.3%，按年增4%，平均月入升至20674元。Robert Walters今年首季調查顯示，法律及法規人員招聘升38%，顯示買方機構及私募基金最渴求法規人員；會

計及金融人員廣告職位也升29%。

為留住人才，謝汝康勸公司應趁市道好的時候，多行家庭友善政策（如醫保擴至員工全家），並提供進修機會。他笑言，一般從業員是「愈忙愈想進修，因為看到行業有前景，認為『現在不搏等幾時？』」但若僱主「愈忙就愈榨盡員工」，員工一定愈快走。劉振輝認為，「深港通」快到，業界也要多些訓練人才，「人才」並非話有就有，單靠CFP等協會來做培訓並不足夠，需要政策配合。他指出，香港有逾8萬直接或間接銷售金融產品的從業員，但獲得CFP資格的人十多年來累計才僅4700人。

今年《財政預算案》將撥款1億元與業界合作培訓金融人才，該學會表示很感興趣，並指香港年輕人有向上流的難題，建議多設立進修獎學金，因為大學剛畢業者通常無錢進修，但「往往是進修了，人工才有突破」。

從業員應對內地客戶也須加強培訓，除普通話水平外，亦要了解兩地文化、金融產品種類、職位架構及家庭結構的大不同，內地客未必第一時間交心，一些溝通的軟技巧也需要注意。

採訪、撰文：林嘉敏

■謝汝康（左）表示，中層人員最搶手；劉振輝（右）則補充，未來真正需求量很難估計。
（資料圖片）



2014年金融業薪酬走勢

季度變化	第一季	第二季	第三季	第四季
金融及保險業名義平均薪金指數	224.3	169.3	161.1	177.7
按年升幅(%)	8.7	4.8	5.7	4.0
從業員平均月入(元)	20625	19986	20507	20674

數據來源 政府統計處

信報

國元無懼內地券商來港爭食

隨着內地金融市場進一步國際化，加上兩地股市互聯互通，近年內地券商紛紛南下香港「搵食」。面對背景及客路等均相似的競爭對手愈來愈多，2006年已經來港的國元證券香港，其董事兼行政總裁王爾宏坦言，未怕國內同行的競爭，亦相信國內券商南下不會過分搶奪本地券商的飯碗。

近年中資券商在港愈來愈吃得開，王爾宏透露，該公司今年4月的佣金收入，已相當於去年的半年。港股交投愈來愈暢旺，自然吸引更多內地同業來港「掘金」。但他認為，國內券商來港暫未造成

惡性競爭，反令市場愈做愈大，更笑言「（國內券商）不是來分吃的，我們都是自帶乾糧」，他所指的「乾糧」是券商在國內已有的客戶基礎，「在內地跟我們有合作的國企、民企，都有對外的融資需求，國內高增值個人客戶，亦跟着我們一起走出來。」

國內券商為求在港快速擴張，不少均選擇直接收購本地券商。王爾宏指出，本地客戶佔該公司收入貢獻每年已過千萬，收購亦是進一步擴展本地客源的方法。早前亦曾接觸不少具規模的本地券商，但暫未能成事，「一直未有合適的目

標，目標亦已經不多。收購一些小型本地券商對我們沒有意義，因為我們已有一定規模，我們又是全牌照券商，不缺任何牌照。」他指出，隨着收購目標愈來愈少，加上收購價水漲船高，在港併購券商更見困難。

海外擴張 首選登陸星洲

除繼續在港尋找併購機會外，國元香港亦已準備在海外擴張。他表示，新加坡、台灣、紐約及倫敦等地將設辦事處。而母公司與星展銀行早有合作關係，相信極有機會率先登陸新加坡。

近月有多隻擁內地背景的券商股在港上市，王爾宏指該公司兩年前已着手籌備上市，但後來因為母公司有架構改革而暫時中止，但他指未來不排除會再次開展上市程序。

對於A股市場連過幾關，王爾宏亦坦言：「泡沫肯定有，因為實體經濟不太好，（經濟與股市）沒有很好地匹配，令大家憂憂鬱鬱。」不過，他相信國內再用行政手段打壓股市熱情的機會不大，反而會通過加快新股上市等市場化調整，拉近股市供求不平衡的情況，令股市自然降溫。

港股方面，他相信在「深港通」開通後，會變得更波動。他同意港股或會出現「A股化」，但認為只會是階段性的現象。他指出，隨着兩地投資者群體重合，在投

資者喜好及投資理念會出現趨同性，趨同性是好事或壞事仍要觀察。

採訪、撰文：吳永強



■王爾宏坦言，在港併購目標減少，加上收購價水漲船高，併購券商更見困難。
（資料圖片）